ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Роговского сельского поселения

Тимашевского района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Роговского сельского поселения

|  |
| --- |
| Тимашевского района от 14.03.2013 № 38 |

**ПЛАН**

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы Роговского сельского поселения

Тимашевского района, направленных на повышение эффективности

сферы культуры»

**Цели разработки «дорожной карты»**

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Роговского сельского поселения Тимашевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия Роговского сельского поселения Тимашевского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей, интересных творческих мероприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов учреждений и организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Тимашевский район;

5) вовлечение населения Роговского поселения в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

7) увеличение интеграции культуры и искусства Роговского сельского поселения Тимашевского района в краевое, российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Роговского сельского поселения Тимашевского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры,**

**обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий муниципальных учреждений культуры муниципальных образований Тимашевского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 | 1,7 | 1,8 |
|  |  |  |  |  |  |

1. увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Тимашевского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 |

1. увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 |

4) повышение уровня удовлетворенности населения Роговского сельского поселения Тимашевского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 71 | 74 | 78 | 83 | 88 | 90 |

5) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Тимашевского района (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 34 | 38 | 42 | 50 | 60 | 65 |

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |

6) увеличение посещаемости учреждений культуры (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края», нормативными актами администрации муниципальных образований Тимашевского района, постановлением администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района от 13 марта 2013 года № 38 № «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Роговского сельского поселения Тимашевского района, направленных на повышение эффективности сферы культуры».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы по Краснодарскому краю (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 80,3 | 116,5 | 100,0 |

2) оптимизация численности работников учреждений культуры Краснодарского края (процентов по сравнению с предыдущим годом):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 2 |

3. Основные показатели нормативов реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры" приведены в таблице (прилагается);

**5. Основные мероприятия министерства культуры Краснодарского края, направленные**

**на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры,**

**связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений культуры | | | |
| 1.1. | Направление в учреждения культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района методических рекомендаций по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников | методические рекомендации по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников | II квартал 2013 года | Администрация поселения |
| 1.2. | Установление показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района, оценки эффективности учреждений культуры | нормативные правовые акты администрации поселения, локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры | ежегодно (по мере необходимости) | Администрация поселения |
| 1.3. | Разработка и утверждение учреждениями культуры Роговского сельского поселения Тимашевского района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности муниципальных учреждений, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | локальные правовые акты  муниципальных учреждений  культуры | 2014 год | Администрация поселения |
| 1.4. | Приведение в соответствие с законодательством Краснодарского края нормативных правовых актов Роговского сельского поселения Тимашевского района, регулирующих системы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства, кинематографии и образовательных учреждений, в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры | подготовка проектов нормативных правовых актов Роговского сельского поселения Тимашевского района | 2013 - 2018 годы | Администрация поселения |
| 1.5. | Внедрение систем нормирования труда в учреждениях культуры Роговского сельского поселения Тимашевского района с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF11F8362BC05D49A10109D6CA59F54AA25785333E531040EiDTDK), утвержденных Приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях" | нормативные правовые акты  администрации поселения, локальные правовые акты муниципальных учреждений культуры | ежегодно,  с 2015 года | Администрация поселения |
| 1.6. | Внедрение механизма нормативно-подушевого финансирования при определении объема финансового обеспечения оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | нормативные правовые акты  администрации поселения | ежегодно,  с 2015 года | Администрация поселения |
| 2. | Формирование независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | | | |
| 2.1. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района в соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF11E8261B603D49A10109D6CA5i9TFK) Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF11F8566B107D49A10109D6CA59F54AA25785333E531040EiDTCK) по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными Приказом Минкультуры России от 30 сентября 2013 года № 1505 | обеспечение получателей услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы, а также определение результативности деятельности муниципальных учреждений культуры | ежегодно | Администрация поселения |
| 2.2. | Обеспечение работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы; активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы, обеспечение организационно-технического сопровождения их деятельности | нормативные правовые акты  администрации поселения | ежегодно | Администрация поселения |
| 2.3. | Проведение анализа работы учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района, организация независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности, а также разработка учреждениями планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ) | публикации рейтингов деятельности, локальные акты муниципальных учреждений культуры по утверждению планов мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг (выполняемых работ) | ежегодно | Администрация поселения |
| 2.4. | Обеспечение информационной открытости мероприятий и результатов проведения независимой оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района, в том числе размещение информации о деятельности учреждений и рейтингов учреждений в сети Интернет | размещение информации на  официальных сайтах учреждений культуры Роговского сельского поселения Тимашевского района  в сети Интернет | ежегодно | Администрация поселения |
| 2.5. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет, о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | ежегодно | Администрация поселения |
| 3. | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | |
| 3.1. | Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры методических рекомендаций по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | методические рекомендации по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | 2013-2014 годы | Администрация поселения |
| 3.2. | Направление в муниципальные учреждения культуры типовой [формы](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF11E8362B20CD49A10109D6CA59F54AA25785333E531040FiDT5K) трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения, заключаемого с руководителями учреждений культуры, и методических рекомендаций по его заполнению | методические рекомендации по  заключению с руководителями  муниципальных учреждений  культуры трудового договора | 2013-2014 годы | Администрация поселения |
| 3.3. | Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры методических рекомендаций по изменениям оплаты труда руководителей учреждений культуры в части установления требований к показателям эффективности их деятельности и установления ограничения уровня заработной платы | методические рекомендации по изменениям оплаты труда руководителей учреждений культуры | 2013-2014 годы | Администрация поселения |
| 3.4. | Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой [формой](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF11E8362B20CD49A10109D6CA59F54AA25785333E531040FiDT5K) договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения» | заключение дополнительных  соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудовые договоры для вновь принятых  руководителей) - 100% | ежегодно,  с 2013 года | Администрация поселения |
| 3.5. | Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, его супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети Интернет | представление сведений о доходах 100% руководителей муниципальных учреждений культуры,  размещение их в сети Интернет | ежегодно | Администрация поселения |
| 3.6. | Проведение проверок полноты размещения в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности | размещение 100% сведений о  доходах руководителей муниципальных учреждений культуры в сети Интернет | ежегодно | Администрация поселения |
| 3.7. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в кратности от 1 до 8 | разработка и принятие локальных актов муниципальных учреждений культуры, поддержание указанного соотношения | ежегодно | Администрация поселения |
| 3.8. | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры, в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Краснодарском крае | правовые акты администрации поселения | ежегодно | Администрация поселения |
| 4. | Развитие кадрового потенциала учреждений культуры Роговского сельского поселения Тимашевского района | | | |
| 4.1. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры, актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания услуг (выполнение работ) (должностных инструкций, регламентов) | правовые акты администрации поселения, локальные акты муниципальных учреждений культуры | 2015- 2018 годы | Администрация поселения |
| 4.2. | Проведение мероприятий по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | повышение профессионального уровня работников | ежегодно | Администрация поселения |
| 4.3. | Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры | правовые акты администрации поселения | II квартал 2014 года | Администрация поселения |
| 4.4. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры Краснодарского края в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF11E8F62B70DD49A10109D6CA59F54AA25785333E531040EiDTCK), утвержденными Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками муниципального (муниципального) учреждения по введению в 2014 - 2015 годах «эффективного контракта» | повышение качества  предоставляемых услуг культуры | ежегодно, с 2014 года | Администрация поселения |
| 4.5. | Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | разъяснение порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | 2013 год | Администрация поселения |
| 4.6. | Организация работы по оптимизации штатных расписаний муниципальных учреждений культуры, в том числе с учетом введения профессиональных стандартов, внедрения утвержденных типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной численности работников муниципальных учреждений культуры (библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств) на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ) | правовые акты отдела культуры, локальные акты муниципальных учреждений культуры | 2015- 2018 годы | Администрация поселения |
| 4.7. | Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудовых договоров для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» | дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудовые договоры для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры | ежегодно,  с 2014 года | Администрация поселения |
| 4.8. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда муниципального учреждения культуры - не более 40 процентов | подготовка проектов нормативных правовых актов Роговского сельского поселения Тимашевского района, поддержание установленной доли | ежегодно | Администрация поселения |
| 4.9. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения | подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края, поддержание указанного соотношения | ежегодно, с 2015 года | Администрация поселения |
| 4.10. | Проведение анализа и контроля выполнения мероприятий по развитию кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры | подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края | ежегодно, с 2013 года | Администрация поселения |
| 5. | Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры | | | |
| 5.1. | Уточнение потребности и объемов расходов краевого бюджета на повышение заработной платы работников учреждений культуры, подведомственных администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района в целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF1188F61B101D49A10109D6CA5i9TFK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации штатной численности учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений, включая использование имущества, расширение видов платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений культуры | подготовка и направление  информации в министерство  культуры Краснодарского края, нормативные правовые акты  администрации Роговского сельского поселения  Тимашевский район | ежегодно | Администрация поселения |
| 5.2. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF1188F61B101D49A10109D6CA5i9TFK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных целевых показателей динамики повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Краснодарского края | подготовка аналитических справок | ежеквартально | Администрация поселения |
| 5.3. | Корректировка плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Роговского сельского поселения Тимашевского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Подготовка методических рекомендаций по внесению изменений органами местного самоуправления Роговского сельского поселения Тимашевского района в муниципальные «дорожные карты» в сфере культуры | подготовка проектов нормативных правовых актов Роговского сельского поселения Тимашевского района | 2014- 2017 годы | Администрация поселения |
| 5.4. | Корректировка муниципальной программы Роговского сельского поселения Тимашевского района «Культура», утвержденной постановлением администрации Роговского сельского поселения Тимашевского района от 17 декабря 2014 года № 228, в части приведения в соответствие включенных в нее показателей плана мероприятий («дорожной карты») | подготовка проектов о внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тимашевский район | ежегодно | Администрация поселения |
| 6. | Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF1188F61B101D49A10109D6CA5i9TFK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | | | |
| 6.1. | Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | протокол заседания | ежегодно | Администрация поселения |
| 6.2. | Обеспечение проведения анализа реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» | подготовка и направление  информации в министерство  культуры Краснодарского края | ежегодно,  2 раза в год | Администрация поселения |
| 6.3. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной «дорожной карты», а также планов мероприятий «дорожных карт» муниципальных учреждений культуры, в том числе мерах по повышению оплаты труда | проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и сети Интернет | ежегодно | Администрация поселения |
| 6.4. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF1188F61B101D49A10109D6CA5i9TFK) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | представление форм статистического наблюдения | ежеквартально | Администрация поселения |
| 6.5. | Мониторинг реализации в сфере культуры Роговского сельского поселения Тимашевского района [Программы](consultantplus://offline/ref=617C06440FED85915ECC09F42B6B779BF1198E61B406D49A10109D6CA59F54AA25785333E531040EiDTCK) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р | подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края | ежегодно  10 января,  10 июля | Администрация поселения |
| 6.6. | Разработка и утверждение форм анализа реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | нормативные правовые акты  администрации поселения | II квартал 2014 года | Администрация поселения |
| 6.7. | Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | представление информации в отдел труда и занятости населения по Тимашевскому району и министерство культуры Краснодарского края | ежеквартально | Администрация поселения |

Заместитель главы

Роговского сельского поселения

Тимашевского района Н.В.Николаев